



CALENDARUL ESTIMATIV

al activităților de organizare și desfășurare

a procedurii de selecție a procurorilor în vederea formulării către Președintele României a propunerii de numire pentru ocuparea funcției de prim-adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

<u>Nr.</u> <u>crt.</u>	<u>Data/Perioada</u>	<u>Activitatea</u>
1.	16.09.2024	Afișarea pe site-ul Ministerului Justiției a anunțului privind declanșarea procedurii de selecție
2.	29.10.2024, ora 12:00	Termenul limită pentru depunerea cererilor de participare la selecție și a tuturor înscrisurilor prevăzute în anunț
3.	29.10.2024, ora 13.00	Începerea verificării de către Ministerul Justiției a îndeplinirii de către candidații înscrși a condițiilor prevăzute de lege pentru participarea la selecție și susținerea interviului
4.	31.10.2024	Afișarea listei procurorilor care îndeplinesc condițiile de participare la selecție și la susținerea interviului, precum și a programării interviurilor
5.	01.11.2024	Începerea, de către comisia de interviu, a analizei și evaluării documentației depuse de către candidați
6.	06.11.2024-08.11.2024	Susținerea interviului în fața comisiei de interviu
7.	11.11.2024	Afișarea rezultatelor selecției realizate de ministrul justiției
8.	11.11.2024	Transmiterea de către ministrul justiției a propunerilor motivate către Secția pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii (CSM), în vederea emiterii avizului consultativ motivat al acesteia



Calendarul aprobat va putea suferi modificări în funcție de numărul procurorilor înscriși, sub aspectul termenelor lăsate implicit de lege la decizia ministrului justiției (de ex. perioada desfășurării interviurilor).

MODUL DE DESFĂȘURARE

a procedurii de selecție a procurorilor în vederea formulării către Președintele României a propunerii de numire pentru ocuparea funcției de prim-adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

1. Selecția procurorilor în vederea formulării, de către ministrul justiției, a propunerii de numire pentru ocuparea funcției de prim-adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție:
 - a) Publicarea anunțului privind calendarul procedurii de selecție, modul de desfășurare a acesteia, data și locul interviului și posturile de conducere vacante pentru care se organizează selecția. Selecția se desfășoară în condițiile prevăzute de art. 144 - art. 147 din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, cu modificările și completările ulterioare;
 - b) Depunerea cererilor de participare la selecție la Direcția resurse umane din cadrul Ministerului Justiției;
 - c) Verificarea participanților la selecție sub aspectul îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 144 alin. (1) și (2) și al depunerii înscrisurilor prevăzute la art. 145 alin. (3) din Legea nr. 303/2022, de către Ministerul Justiției;
 - d) Publicarea listei procurorilor participanți la selecție care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege, care cuprinde și cererile respinse, cu indicarea motivului respingerii (nedepunerea înscrisurilor, neîndeplinirea condiției de vechime sau alte motive);
 - e) Lista menționată la lit. d), precum și programarea interviurilor vor fi anunțate în aceeași zi, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Justiției. Programarea interviurilor se va face la ore diferite, în ordine alfabetică, în funcție de numărul procurorilor participanți;





- f) Analiza și evaluarea, de către comisia de interviu, care are componența prevăzută de art. 146 alin. (2) din Legea nr. 303/2022 și este constituită prin ordin al ministrului justiției, a înscrisurilor depuse de către procurorii participanți la selecție;
 - g) Susținerea, de către procurorii participanți la selecție care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege, a unui interviu în fața ministrului justiției și a comisiei de interviu;
 - h) În cadrul interviului se susține proiectul privind exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere pentru care candidează, se verifică aptitudinile manageriale și de comunicare ale candidatului și se evaluează aspectele legate de modul în care candidatul se raportează la valorile profesiei și ale funcției pentru care candidează, conform criteriilor de evaluare prevăzute la art. 146 alin. (5)-(7) din Legea nr. 303/2022;
 - i) Audierea candidaților în cadrul interviului se transmite în direct, audio-video, pe pagina de internet a Ministerului Justiției (pe pagina Facebook), se înregistrează și se publică pe pagina de internet a ministerului;
 - j) Audierea și evaluarea de către ministrul justiției a opiniilor consultative și a recomandărilor membrilor comisiei de interviu;
 - k) Evaluarea de către ministrul justiției a fiecărei candidaturi, realizarea selecției candidaților și formularea de către acesta a propunerii motivate de numire pentru funcția de conducere;
 - l) Transmiterea propunerii motivate de numire pentru funcția de conducere vacantă, însoțită de toate documentele depuse de către candidatul propus, Secției pentru procurori a CSM, în vederea emiterii avizului consultativ motivat al acesteia;
 - m) Afișarea concomitentă pe pagina de internet a Ministerului Justiției a propunerii motivate de numire în funcția de conducere vacantă.
- 2. Procedura de emitere a avizului consultativ motivat de către Secția pentru procurori a CSM, continuarea procedurii și transmiterea către Președintele României a propunerii de numire în funcția de conducere vacantă sau, după caz, retragerea propunerii de numire și reluarea procedurii:**
- n) Desfășurarea, de către Secția pentru procurori a CSM, a procedurii de emitere a avizului consultativ motivat;
 - o) Emiterea, de către Secția pentru procurori a CSM, în termen de cel mult 30 zile de la primirea solicitării ministrului justiției, a avizului consultativ motivat privind numirea în





MINISTERUL JUSTIȚIEI

funcția de conducere vacantă și transmiterea avizului consultativ motivat către ministrul justiției. Neemiterea avizului în termenul menționat nu împiedică continuarea procedurii. Avizul negativ poate fi motivat doar pe baza aspectelor privind cariera procurorului sau a celor privind modul de susținere a interviului în fața Secției pentru procurori;

- p) În cazul emiterii unui aviz consultativ pozitiv al Secției pentru procurori a CSM ori la expirarea termenului de cel mult 30 zile prevăzut la art. 147 alin. (3) din Legea nr. 303/2022, continuarea procedurii de numire prin transmiterea către Președintele României a propunerii de numire în funcția de conducere, însoțită de toate documentele relevante;
- q) În cazul emiterii unui aviz consultativ negativ al Secției pentru procurori a CSM, organizarea de către ministrul justiției a unui nou interviu exclusiv cu candidatul care a primit aviz negativ, în condițiile art. 146 din Legea nr. 303/2022, care se aplică în mod corespunzător, interviu în cadrul căruia sunt avute în vedere și aspectele reținute în avizul negativ al Secției pentru procurori a CSM. Data și locul interviului se anunță public cu cel puțin 5 zile înainte de susținerea acestuia. În urma interviului, ministrul justiției poate continua procedura prin transmiterea către Președintele României a propunerii de numire în funcția de conducere, însoțită de toate documentele relevante, sau retrage propunerea, urmând a declanșa o nouă procedură de selecție în maximum 60 de zile de la retragerea propunerii.

3. Procedura în fața Președintelui României - refuzul motivat al numirii sau, după caz, emiterea decretului de numire în funcția de conducere

- r) Președintele României poate refuza, motivat, numirea în funcția de conducere vacantă, aducând la cunoștința publicului motivele refuzului. Decretul Președintelui României de numire în funcție sau refuzul motivat al acestuia se emite în maximum 60 de zile de la data transmiterii propunerii de către ministrul justiției.





CRITERIILE DE EVALUARE

utilizate în cadrul interviului susținut în procedura de selecție procurorilor în vederea formulării propunerii de numire în funcția de conducere vacantă:

Cu privire la :

1. Susținerea proiectului privind exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere pentru care candidează

Se vor avea în vedere următoarele:

- a) cunoașterea specificului unității sau a structurii pentru care candidează, sub aspectul activității desfășurate și al modului de organizare;
- b) viziunea asupra modului în care candidatul înțelege să organizeze instituția în vederea îndeplinirii atribuțiilor constituționale de promovare a intereselor generale ale societății și apărării ordinii de drept, precum și a drepturilor și libertăților cetățenilor;
- c) identificarea unor eventuale disfuncții și vulnerabilități ale unității sau structurii pentru care candidează;
- d) propunerea de soluții pentru prevenirea sau înlăturarea disfuncțiilor sau vulnerabilităților identificate;
- e) compatibilitatea proiectului managerial cu cel al procurorului ierarhic superior.

Cu privire la:

2. Verificarea aptitudinilor manageriale și de comunicare

Se vor verifica următoarele:

- a) capacitatea de organizare;
- b) asumarea responsabilităților;
- c) rapiditatea în luarea deciziilor;
- d) rezistența la stres;
- e) autoperfecționarea;
- f) capacitatea de analiză, sinteză, previziune și planificare pe termen scurt, mediu și lung;
- g) inițiativa în modernizarea managementului unității/structurii;
- h) capacitatea de adaptare rapidă;
- i) capacitatea de relaționare și comunicare;





MINISTERUL JUSTIȚIEI

- j) capacitatea și disponibilitatea de a lucra în echipă și de a colabora cu colegii;
- k) cunoștințele privind comunicarea publică și interpersonală, rezolvarea conflictelor și situațiilor de criză;
- l) cunoștințele de management judiciar.

Cu privire la :

3. Evaluarea aspectelor legate de modul în care candidatul se raportează la valorile profesiei și ale funcției pentru care candidează

Se vor evalua următoarele:

- a) motivația candidatului de a ocupa funcția;
- b) atitudinea față de valorile profesiei și ale funcției de conducere;
- c) aprecierile personale cu privire la nivelul de integritate, deontologia profesională, responsabilitate, propuneri și soluții pentru creșterea încrederii cetățenilor în justiție.

TIMPUL ACORDAT PENTRU INTERVIU

Timpul de susținere a proiectului pentru exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere: 30 minute.

Timpul pentru întrebări și răspunsuri: 1 oră.

ROLUL ȘI COMPONENTA COMISIEI DE INTERVIU

Potrivit prevederilor art. 146 alin. (3) din Legea nr. 303/2022, comisia de interviu are rolul de a-l sprijini pe ministrul justiției în desfășurarea interviului, putând adresa liber, direct sau prin intermediul ministrului întrebări candidatului, precum și, ulterior, prin formularea de opinii consultative și recomandări ministrului justiției.

Conform art. 146 alin. (1) și (2) din Legea nr. 303/2022, comisia de interviu este constituită prin ordin al ministrului justiției, iar din aceasta fac parte:

- a) ministrul justiției, care este și președintele comisiei de interviu;
- b) doi reprezentanți ai Ministerului Justiției;



Str. Apolodor nr. 17, sector 5, 050741
București, România
Tel. +4 037 204 1999
www.just.ro



MINISTERUL JUSTIȚIEI

- c) doi procurori desemnați de Secția pentru procurori a Consiliului Superior al Magistraturii (CSM);
- d) un reprezentant al Institutului Național al Magistraturii desemnat de către Consiliul științific al acestuia;
- e) un specialist în management, organizare instituțională și comunicare desemnat de Academia de Studii Economice - Facultatea de Management;
- f) un psiholog din cadrul CSM ori din cadrul instanțelor sau al parchetelor.

Informații suplimentare pot fi obținute prin e-mail la adresa dru@just.ro.

Atenție! - nu se vor transmite la adresa de e-mail menționată cereri de participare la procedura de selecție sau documente prevăzute de lege, ci acestea se vor depune doar la Direcția resurse umane din cadrul Ministerului Justiției.



Str. Apolodor nr. 17, sector 5, 050741
București, România
Tel. +4 037 204 1999
www.just.ro